



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ДМШ
села Пестравка

Козленко Э.В.

Приказ №1/1 от 11.01.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа» села Пестравка
(новая редакция)**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом школы и регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская музыкальная школа» села Пестравка (далее по тексту – Школа) - общего собрания работников (далее по тексту – Общее собрание).
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, настоящим Положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством.

2. Состав и организация деятельности Общего собрания

- 2.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы.
- 2.2. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 2.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается простым большинством голосов работников Школы.
- 2.4. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 2.5. О повестке дня, времени и месте проведения Общего собрания должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.

3. Полномочия Общего собрания

Общее собрание:

3.1. Общее собрание работников учреждения

3.2. Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждением, который включает в себя всех работников учреждения, проводится по необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий не ограничен.

О повестке дня, времени и месте проведения общего собрания работников должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.

Председатель и секретарь общего собрания работников избираются простым большинством голосов работников учреждения, присутствующих на общем собрании. Срок полномочий председателя и секретаря общего собрания - один год с момента избрания.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% от общего числа работников учреждения.

Решения общего собрания работников принимаются в ходе открытого голосования, простым большинством голосов. Каждый член общего собрания работников имеет один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания работников. О принятии решения составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим и секретарем общего собрания работников.

Решения, принятые в пределах компетенции общего собрания работников и, не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными.

Общие собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Члены общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. К компетенции общего собрания работников учреждения относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;
- избирание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссию по трудовым спорам;
- принятие решения о создании первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- заслушивание отчета директора учреждения по итогам работы учреждения;
- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждением.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Школы.

5.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании работников Школы в установленном порядке.

Принято на Общем собрании работников Школы
28 августа 2015 года, протокол № 1